

Размер пособий, которые ФСС возмещает в 2018 году

Размер пособий	Основание
Пособие по беременности и родам	
В размере 100 процентов среднего заработка за два календарных года, предшествующих году, в котором начался отпуск по беременности и родам. Но не более: – 2017,81 руб. в день (если страховой стаж женщины больше или равен шести месяцам); – 9489 руб.* за полный календарный месяц (если страховой стаж женщины менее шести месяцев); и не менее: – 311,97 руб. в день (независимо от стажа и фактического заработка в расчетном периоде)	ст. 8 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ ст. 11, ч. 3.3 и 1.1 ст. 14 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ ст. 1 и 3 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ постановление Правительства РФ от 29.11.2016 № 1255 постановление Правительства РФ от 26.11.2015 № 1265
Больничное пособие в связи с несчастным случаем или профзаболеванием	
В размере 100-процентного среднего заработка, но не более 296 390,64 руб. за полный календарный месяц. Если размер больничного пособия из среднего заработка превышает максимальный размер, то сумму пособия считайте исходя из максимального размера	ч. 2 ст. 9, п. 12 и 13 статьи 12 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, постановление Правительства от 26.01.2018 № 74
Больничное пособие в остальных случаях	
В зависимости от страхового стажа сотрудника (в отдельных случаях – бывшего сотрудника)**, но не более 2017,81 руб. в день. Если страховой стаж сотрудника составляет менее шести месяцев, размер пособия не превышает 9489 руб.* за полный календарный месяц. Больничное пособие за период простоя выплачивайте в том размере, в котором сохраняется за это время зарплата, но не выше размера пособия, рассчитанного по общим правилам	ст. 7 и ч. 3.2 ст. 14 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ ст. 1 и 3 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ постановление Правительства РФ от 29.11.2016 № 1255 постановление Правительства РФ от 26.11.2015 № 1265
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель)	
628,47 руб.*	ст. 4.2 и 10 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ

Размер пособий			Основание
Единовременное пособие при рождении ребенка			
16 759,09 руб.*			ст. 4.2 и 12 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет			
При рождении первенца	Один из работающих родителей, других родственников, опекунов, ухаживающих за ребенком, в том числе гражданский персонал воинских формирований России за рубежом	40 процентов среднего заработка по месту работы (службы), но не менее 3795,60 руб.*** и не более 24 536,57 руб.	ст. 4.2 и 15 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ ст. 11.2 и ч. 5.1 ст. 14 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ постановление Правительства РФ от 29.11.2016 № 1255 постановление Правительства РФ от 26.11.2015 № 1265 постановление Правительства от 26.01.2018 № 74
	Мать, проходящая военную службу по контракту. Один из родителей, служащий в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах	40 процентов среднего заработка за два календарных года, предшествующих году, в котором начался отпуск по уходу за ребенком, но не менее 3795,60 руб.*** и не более 12 569,33 руб.*	
При рождении второго и последующих детей	Один из работающих родителей, других родственников, опекунов, ухаживающих за ребенком	40 процентов среднего заработка по месту работы (службы), но не менее 6284,65 руб.* и не более 24 536,57 руб.	
	Мать, проходящая военную службу по контракту.	40 процентов среднего заработка за два календарных года, предшествующих году начала отпуска по уходу за ребенком, но не менее 6284,65 руб.* и не более 12 569,33 руб.*	

Размер пособий	Основание
Оплата путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях (за счет взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний)	
Исходя из стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортном учреждении	ч. 4 ст. 5 Закона от 19.12.2016 № 417-ФЗ
Социальное пособие на погребение либо возмещение стоимости гарантированного перечня услуг по погребению	
Не более 5701,31 руб.*	ст. 9 и 10 Закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ
Оплата дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет	
В размере среднего дневного заработка	ст. 262 ТК РФ п. 12 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 13.10.2014 № 1048 п. 17 ст. 37 Закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ
Страховые взносы, начисленные на оплату дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет	
В размере фактически начисленных сумм	п. 17 ст. 37 Закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ

* В регионах, где установлены районные коэффициенты, минимальный размер пособия определяют с учетом коэффициента (ч. 6 ст. 7, ч. 3 ст. 11 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ст. 5, 15 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ, ст. 10 Закона от 12 января 1996 № 8-ФЗ).

*** Для пособий по уходу за ребенком установлены свои минимумы. Если отпуск по уходу за ребенком начинается 1 февраля 2018 года или позднее, пособие по уходу за первым ребенком не может быть меньше 3795,60 руб. При уходе за вторым и последующими детьми минимум составляет 6284,65 руб.

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет проиндексировали с 1 февраля 2018 года на 2,5 процента (ст. 4.2 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ, постановление Правительства от 26.01.2018 № 74).

До недавнего времени МРОТ не влиял на эти суммы. С 1 января 2018 года минимальная сумма пособия по уходу за первым ребенком исходя из МРОТ – 3795,60 руб. (9489 руб. × 40%). Эта величина превышает минимальный размер пособия, рассчитанный исходя из базового размера с учетом коэффициентов индексации с 1 февраля 2018 года (3142,33 руб.). Поэтому в качестве минимального размера берите 3795,60 руб.